

Case Design Sheet



1. DESCRIPTION

HALL 32 – Nouvelle approche de la formation professionnelle pour les métiers de l'industrie

PARTENAIRE	LIEU	DATE/DUREE
CIMES	France	2016-

A l'origine d'un partenariat public-privé (grands groupes, PME, rectorat, pôle de compétitivité, décideurs publics), Hall 32 offre une nouvelle approche de la formation et a pour ambition de créer un programme d'excellence pour former aux nouveaux métiers de l'industrie nécessitant des experts qualifiés. L'un des principaux buts de Hall 32 est de briser l'image négative portée sur l'industrie et de donner l'opportunité aux jeunes d'accéder à des métiers valorisants. Le projet est maintenant devenu une réalité. Il s'agit tout autant d'un centre de compétences, d'une usine pilote, d'un lieu de formation que d'un process lab où les étudiants apprendront en faisant.

2. DEFIS DE LA TRANSFORMATION DIGITALE

2.1. TRANSFORMATION DE L'ACTIVITE

Hall 32, situé à Clermont-Ferrand (France), est étroitement lié à l'entreprise historique Michelin profondément impliquée dans les questions de formation et d'évolution des compétences. Depuis de nombreuses années, l'entreprise Michelin fait face à une insuffisance dans les métiers clés qui lui sont essentiels pour rester productive, innovante et compétitive. Il était donc nécessaire d'apporter une réponse adaptée en promouvant l'industrie auprès du grand public, et plus spécialement aux jeunes, afin de les motiver à s'engager vers des métiers pour la plupart nouveaux en raison de la transformation technologique connue par de nombreux secteurs de l'industrie. Plus largement, Hall 32 est une initiative pensée et mise en place pour lutter contre le manque de main d'oeuvre dans l'industrie en Auvergne-Rhône-Alpes qui est la première région industrielle en France.

2.2. TRANSFORMATION CONCEPTUELLE

La stratégie de Hall a été pensée autour de 4 axes :

- Informer

La mission première de Hall32 est de faire connaître les métiers de l'industrie, les besoins, les opportunités, mais aussi d'attirer les talents et leur permettre d'acquérir les compétences nécessaires.

Il s'agit là d'un point essentiel pour aider les jeunes à s'orienter et à construire leur parcours de formation en tenant compte de leurs appétences.

Case Design Sheet



- Former

Le Centre des métiers de l'Industrie a pour ambition de former en s'appuyant sur l'apprentissage, des pédagogies totalement innovantes et des technologies de pointe.

Dans cette perspective, Hall32 se veut un laboratoire de pédagogie proposant des formations professionnelles d'excellence. En marche courante le Centre a prévu d'accueillir 300 étudiants en formation initiale et 1800 adultes en formation continue.

Hall 32 complète l'offre de formation déjà disponible en Auvergne-Rhône-Alpes (maintenance, électricité, production et conception mécanique, pilotage de ligne de production ...).

- Innover

Hall32 bénéficie non seulement de matériels conventionnels de fabrication, mais aussi de solutions modernes dédiées à la fabrication additive, à la fabrication hautes performances ou bien encore à la robotique.

En mettant à disposition un FabLab et un Design Lab dotés d'équipements comme des imprimantes 3D ou encore une ligne de production de l'usine du futur, le Centre affirme sa raison d'être en mettant au service de tous – entreprises, formateurs et apprenants – les outils innovants les plus performants. Le Centre permet ainsi de prototyper de façon collaborative et ouverte, de réaliser des tests pour des projets identifiés, de servir de plateforme de développement de projets ou de permettre à des entreprises de valider leurs solutions et d'engager le dépôt de brevets.

- Mettre en réseau

Les ateliers collaboratifs facilitent les rencontres entre les apprenants, les formateurs et les entreprises. Par exemple, des projets peuvent être développés en collaboration autour des moyens du Centre.

La recherche de stages est facilitée par la présence d'un bureau spécifique, mettant en vis-à-vis les propositions des entreprises et les attentes des apprenants.

2.3. TRANSFORMATION TECHNIQUE

L'industrie fait face à de nombreux défis techniques et technologiques depuis de nombreuses années maintenant et il est important que les acteurs académiques puissent rester alerte sur ce qui se fait d'innovant afin d'adapter l'offre de formation. C'est pourquoi Hall 32 a fait le choix de donner accès à ses étudiants aux nouvelles technologies industrielles (fabrication additive, robotique, mécatronique ...).

3. SOLUTION

Pour répondre aux défis mentionnés plus haut dans le document, la solution choisie par tous les partenaires de ce projet a été de mettre en place une association multidisciplinaire rassemblant des

Case Design Sheet



entreprises, les décideurs publics, les clusters et les acteurs de la formation pour mettre en oeuvre Hall 32 avec l'ambition de promouvoir l'industrie et l'excellence industrielle régionale.

4. COMPETENCES ET APTITUDES CLES

- Formations initiales et professionnelles
- Travail en équipe

5. RESULTATS

- Un lieu de 13 400m² dédié à l'industrie
- Une plateforme technique de 3 000m² où les étudiants ont à disposition une large gamme d'équipements industriels
- Une galerie ouverte au public pour découvrir l'industrie et les métiers industriels
- Nouveaux programmes de formations

6. CONCLUSIONS AND RECOMMENDATIONS

Le développement de cette offre de formation a pour ambition d'aider l'écosystème industriel régional à répondre à plusieurs défis :

- Promouvoir l'industrie et les métiers industriels,
- Initier les étudiants et professionnels à l'Industrie 4.0 et aux nouvelles technologies,
- Créer des programmes de formation mieux adaptés aux besoins et attentes des entreprises,
- Améliorer et renforcer les liens entre le monde du travail et les acteurs académiques.

7. REFERENCES

- <https://www.hall32.fr/>
- <https://www.youtube.com/watch?v=uM-GgPboc0I>
- https://www.youtube.com/watch?v=th_TzDBb2sl
- Dossier de presse Hall 32, 2019

8. ANNEXES

Aucune annexe liée à ce document.